

10

BUDDORD FÖR ETT
SMÅARTARE
ARBETS LIV

av Oscar Berg



**Du ska fokusera
på resultat, inte
närvaro**

**Du ska fokusera på uppnådda resultat
snarare än närvaro vid skrivbordet,
vilket främjar en mer målinriktad
arbetsmiljö.**



**Du ska främja
samarbete och
öppenhet**

**Du ska uppmuntra ett öppet klimat där
tvärfunktionellt samarbete och
idédelning är normen**



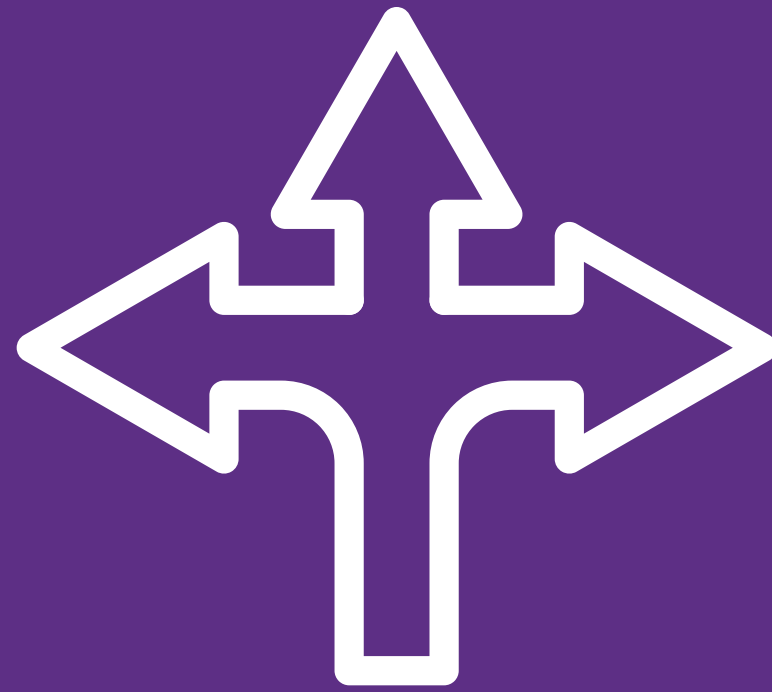
Du ska prioritera hälsa och välmående

Du ska prioritera medarbetares hälsa och välmående, eftersom en hälsosam arbetskraft är mer produktiv och engagerad.



**Du ska ge
autonomi och
förtroende**

**Du ska ge medarbetare autonomi och
förtroende att fatta beslut, vilket
förbättrar engagemang och
ansvarstagande.**



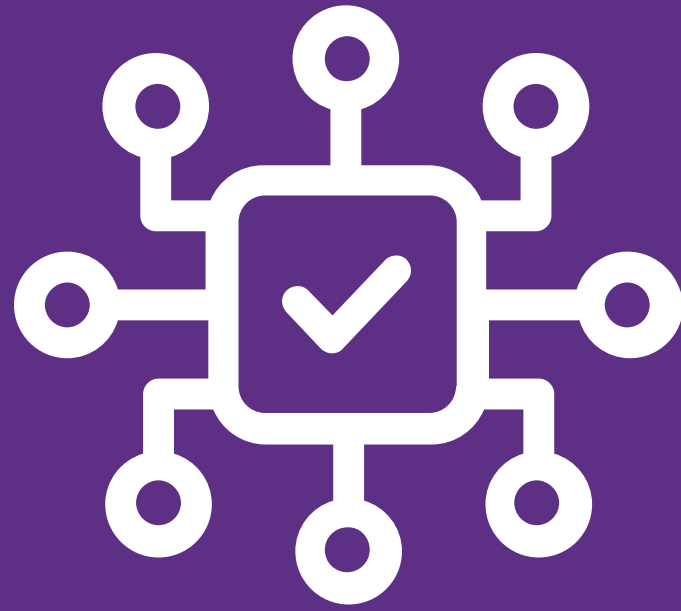
**Du ska
omfamna
flexibilitet**

**Du ska främja flexibla arbetstider och
möjligheter till distribuerat arbete för att
möta individuella behov och maximera
produktiviteten.**



**Du ska
värdera
transparens**

**Du ska vara transparent i din
kommunikation och dina operationer,
vilket främjar förtroende och tydlighet
bland alla intressenter.**



Du ska omfamna nya teknologi

Du ska utforska och integrera nya teknologier som förbättrar effektiviteten och möjliggör innovativa arbetssätt.



**Du ska
främja digital
kompetens**

Du ska uppmuntra medarbetare att bli skickliga med digitala verktyg och plattformar som underlättar distribuerat arbete och digitalt samarbete.



Du ska skapa virtuella gemenskaper

Du ska utveckla onlinemiljöer som främjar en känsla av gemenskap och tillhörighet, och hjälper distansarbetare att känna sig anslutna till organisationens kultur.



**Du ska bygga
en inkluderande
kultur**

**Du ska se till att alla medarbetare
inkluderas och värderas i samtal och
beslutsprocesser för ökad tillhörighet,
mångfald och besluts kvalitet.**